

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«СОНКОВСКИЙ МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКИЙ ДОМ ДОСУГА»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор муниципального
учреждения культуры
«Сонковский межпоселенческий
Дом досуга»
Е.В. Фурсова
2018г



ПРОГРАММА «Антикоррупционная политика
в муниципальном учреждении культуры «Сонковский межпоселенческий Дом досуга
на 2018-2022 годы»
Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
I. Подготовительные меры			
1.	Создать антикоррупционную рабочую группу по противодействию коррупции при МУК «Сонковский межпоселенческий Дом досуга»	Апрель 2018г.	Директор Е.Е.Фурсова
2.	Разработать и утвердить положение об антикоррупционной рабочей группе по противодействию коррупции	Апрель 2018г.	Директор Е.В. Фурсова
3.	Создать на сайте учреждения культуры раздел «Антикоррупционная политика» и своевременно его пополнять	Создание - Апрель-май 2018г. Пополнение - постоянно	Заведующая сектором по детской работе - Е.А. Шорникова
4.	Разместить программу «Антикоррупционная политика в муниципальном учреждении культуры «Сонковский межпоселенческий Дом досуга» на 2018-2022 годы» в разделе «Антикоррупционная политика» на сайте учреждения культуры.	Май 2018 г.	Заведующая сектором по детской работе - Е.А. Шорникова
5.	Довести до членов коллектива рекомендации по реализации программы противодействия коррупции в учреждении.	постоянно	Директор Е.В. Фурсова
6.	Сформировать пакет документов по действующему законодательству, необходимый для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений.	постоянно	Директор Е.В. Фурсова

II. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля

1.	Провести антикоррупционную экспертизу жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) персонала учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	постоянно	Рабочая группа учреждения
2.	Внедрить в практику систематические отчеты директора МУК «СМДД» на общем собрании о результатах антикоррупционной деятельности.	ежеквартально	Директор Е.В. Фурсова
3.	Использовать телефоны «горячей линии» или прямые телефонные линии с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере культуры и с руководителями образовательного учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	постоянно	Директор Е.В. Фурсова
4.	Осуществлять усиленный контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящих кадров.	постоянно	Рабочая группа учреждения

III. Обеспечение прозрачности деятельности муниципального учреждения культуры «Сонковский межпоселенческий Дом досуга»

1.	Оформить информационный стенд в учреждении о порядке и времени приема граждан.	Апрель 2018г.	Директор Е.В. Фурсова
2.	Разместить в доступном месте опечатанный ящик по Жалобам на неправомерные действия работников МУК «СМДД». Проведение проверок по изложенным в них фактам.	Апрель 2018г. постоянно	Рабочая группа учреждения

IV. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

1.	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности.	постоянно	Главный бухгалтер
2.	Соблюдать при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения культуры требования по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральным законом от 21 июля 2005г. №94ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».	постоянно	Главный бухгалтер

V. Мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения

1.	Провести цикл мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	постоянно	Рабочая группа учреждения
2.	Совершенствовать принципы подбора и оптимизации использования кадров в МУК «СМДД»(конкурсный отбор, аттестация)	постоянно	Директор Е.В. Фурсова
3.	Проводить оценку должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	постоянно	Директор Е.В. Фурсова
4.	Усилить персональную ответственность администрации учреждения и работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	постоянно	Директор Е.В. Фурсова
5.	Стимулировать профессиональное развитие персонала учреждения культуры	постоянно	Директор Е.В. Фурсова
6.	Усилить контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в учреждении культуры.	постоянно	Директор Е.В. Фурсова

7.	Организовать и провести 9 декабря мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией	ежегодно	Рабочая группа учреждения	
VI. Информационная деятельность				
1.	Обеспечить свободный доступ граждан к информации о деятельности МУК «СМДД» через СМИ, в том числе и через электронные СМИ.	постоянно	Директор Е.В. Дурсова	
VI. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов				
1.	Использовать нормативно-правовую базу, регулирующую проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов учреждения и их проектов.	постоянно	Рабочая группа учреждения	